

BASE4
SECURITY

Reporte de sostenibilidad

2024

Certified



Corporation

Índice de contenidos

Introducción

Carta del CEO
Nuestra Historia
Nuestra Identidad
Perfil estratégico
Línea de tiempo

Gobernanza

Gobierno Corporativo
Comité ejecutivo
Ética corporativa y Gobernanza

Nuestro Trabajo

Servicios de Base4 Security

Clientes

Nuestros Clientes
Customer Success
Compromiso con nuestros clientes

Colaboradores

Pilares de nuestra cultura
Nuestro staff en números
Propuesta de valor
Trabajo con foco en resultados
Las personas en el centro
Great Place to Work
Experiencia del colaborador

Declaración de Impacto

Porqué queremos ser triple impacto

Comunidad

Manifiesto
Sumamos conocimientos, multiplicamos oportunidades

Medio Ambiente

Queremos crecer de manera responsable.....
Acciones



Carta del CEO

En un mundo en constante evolución, las empresas no solo deben adaptarse, sino también asumir un rol activo en la construcción de un futuro más equitativo y sostenible. Desde que fundamos BASE4 en 2008, nos propusimos ser una empresa de soluciones tecnológicas con impacto positivo. Queremos ser un instrumento de transformación tecnológica y social, contribuyendo a un sistema económico más equitativo, inclusivo y regenerativo. Bajo esta visión, comenzamos a medir nuestro impacto y, en 2022, alcanzamos la certificación de Great Place To Work. En 2024, reafirmamos este compromiso al ser reconocidos entre Los Mejores Lugares para Trabajar™ en América Latina, ubicándonos en el puesto 25. Nuestra misión es clara: proteger las organizaciones, las personas y el medioambiente mediante prácticas de innovación y excelencia. Y nuestra visión es ser referentes técnicos a nivel global en el ám-

bito de la ciberseguridad. Con esta perspectiva, cuidamos de cada una de las personas que forman parte de nuestro ecosistema, promoviendo un ambiente laboral humano, equilibrado y de bienestar, en el que cada persona pueda desarrollarse tanto profesional como personalmente.

Creemos que la sostenibilidad no solo se trata del impacto ambiental, sino también de construir relaciones sólidas y responsables con nuestra comunidad. En 2024, alcanzamos un hito significativo al capacitar de forma gratuita a 795 jóvenes, dedicando más de 180 horas a la formación en tecnologías de la información. Esto ha sido posible gracias al compromiso de nuestros colaboradores, quienes han acompañado activamente a la comunidad, reflejando los valores que nos definen: diversidad, trabajo en equipo, innovación, compromiso y solidaridad.

Otro de los hitos de los que nos sentimos profundamente orgullosos es la creación del Programa de Desarrollo de Personas con Barreras Crónicas al Empleo. Esta iniciativa estratégica busca transformar vidas, mejorar la calidad de vida y ampliar oportunidades de inserción laboral en el sector de la ciberseguridad. Se dirige a personas que enfrentan dificultades para acceder a empleos formales, permitiéndoles adquirir las competencias necesarias y desarrollarse en un ambiente de calidad.

Nuestro enfoque siempre ha estado en quienes conforman nuestro equipo y en quienes confían en nosotros. También cuidamos de las familias de nuestros colaboradores, promoviendo iniciativas que mejoren su calidad de vida. Buscamos evolucionar continuamente, creando un entorno en el que cada persona pueda crecer y desarrollarse en una cul-

tura basada en el aprendizaje continuo y el respeto mutuo.

Quiero agradecer a cada persona que forma parte de BASE4: a nuestros clientes, asociados y proveedores por confiar en nosotros y desafiarnos a ser mejores cada día. Y especialmente a nuestro equipo, cuyo esfuerzo y compromiso son la esencia de los logros que alcanzamos. Son quienes mejor representan nuestros valores y hacen posible nuestra misión de construir un ecosistema digital más seguro.

Gracias por acompañarnos en este camino. Juntos, seguiremos impulsando un impacto positivo en la sociedad y en la vida de las personas, siendo los mejores para el mundo. Con el compromiso de seguir generando un impacto positivo y sostenible,

Luis Alberto Cruz | CEO

Nuestra Historia

2008

2015

2023



Fundación BASE4
Security

Expansión
internacional

Compromiso
social y ambiental



Perfil estratégico



Propósito

Ayudar a construir un ecosistema digital más seguro.



Visión

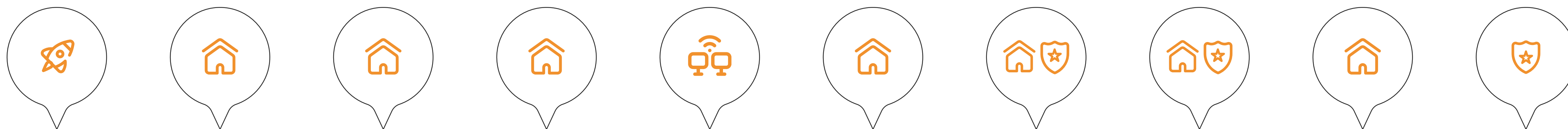
Ser referentes técnicos a nivel global en el ámbito de la ciberseguridad.



Misión

Proteger las organizaciones, las personas y el medioambiente, mediante prácticas de innovación y excelencia.

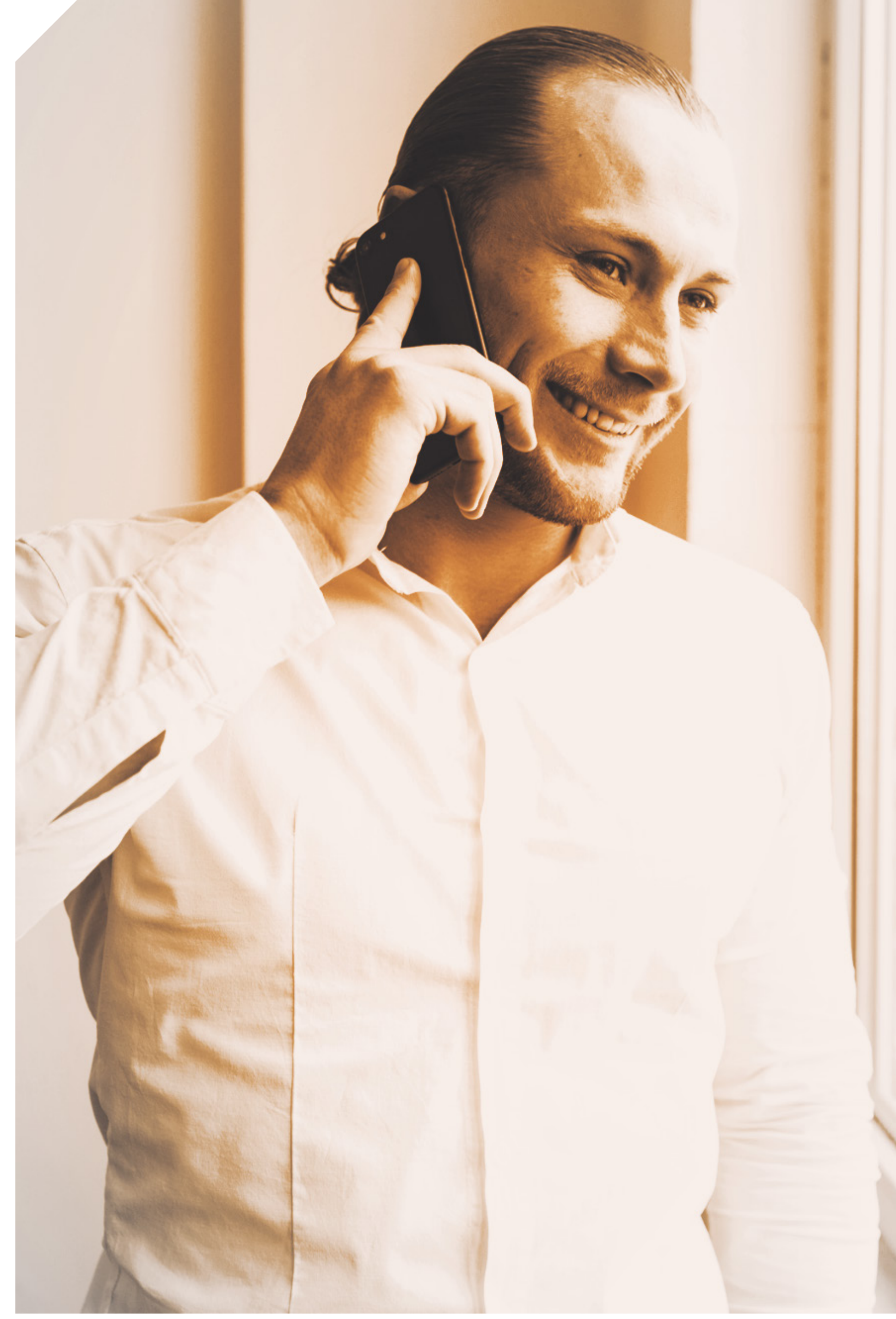
Nuestra evolución con impacto



2008	2013	2015	2016	2017	2019	2020	2022	2024	2025
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Iniciamos actividades en Argentina	Abrimos la primera sede en LATAM: Chile	Abrimos sede Brasil	Abrimos sede Perú	Creamos CyberSOC	Abrimos nuevas oficinas en Argentina	Abrimos sede USA y Colombia + Certificamos ISO 27001 e ISO 23301	Certificamos GPTW Arg. + Sede México y España	Abrimos nuevas oficinas en Perú	Certificamos como Empresa B



Gobernanza



Gobierno corporativo

En BASE4 Security, el gobierno corporativo representa un marco ético y estratégico que orienta nuestras decisiones clave. A través de distintos comités, buscamos asegurar una gestión profesional, transparente y alineada con nuestro propósito.

Órganos y Comités de Gobierno:

- Board of Directors
- Executive Management Committee
- Information Security Committee
- Technology Committee
- People, Ethics and Quality Committee
- Business Development & Marketing Committee

Cada comité tiene responsabilidades definidas y una composición funcional que permite abordar los distintos aspectos del negocio y su impacto. El detalle completo puede consultarse en el anexo.





Mauricio Cruz
CYBERSOC GLOBAL
MANAGER



Norberto Perna
GLOBAL PMO &
DIGITAL IDENTITY
PRACTICE MANAGER



Matias Silafertas
CISO



Carlos Liteplo
CTO



Fedrico Pacheco
GLOBAL R&D+I
MANAGER

Comité Ejecutivo

Lideramos decisiones estratégicas con una gobernanza profesional, ética y sostenible.



Karen Moncada
GLOBAL ADMINISTRATION
& ACCOUNTING MANAGER



Luis Alberto Cruz
CEO



Alan Robert Lebbra
GLOBAL CYBERSECURITY
ENGINEERING MANAGER



Esteban Ferrandiz
GLOBAL FINANCIAL
PLANNING MANAGER



Antonela Altamura
GLOBAL PEOPLE &
CULTURE MANAGER



Miguel Satzger
REGIONAL HEAD OF
SALES - AMERICA

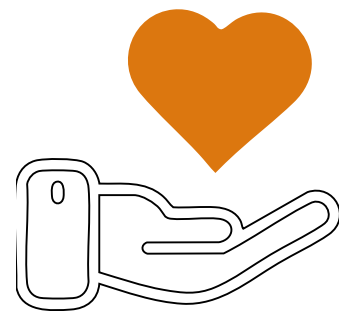


Gonzalo Diaz
REGIONAL HEAD OF
SALES - EMEA



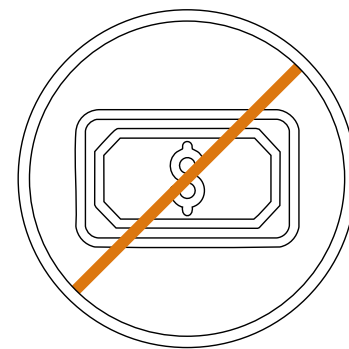
Sebastiana Rueda
GLOBAL MARKETING
MANAGER

Ética Corporativa y Gobernanza



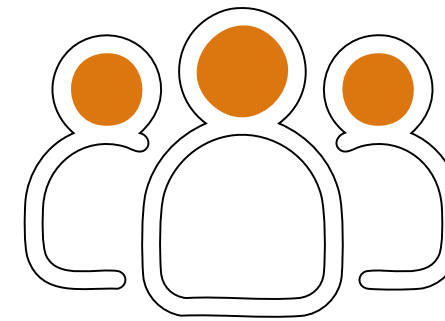
1. Código de Ética

Contamos con un Código de Ética que guía nuestras decisiones y vínculos, estableciendo principios de equidad, integridad, transparencia y respeto. Este documento refleja nuestro compromiso con una cultura organizacional ética, tanto hacia dentro como con todo nuestro ecosistema de impacto.



2. Política Antisoborno

Contamos con una Política Antisoborno que previene, identifica y sanciona comportamientos indebidos dentro de nuestra operación. Esta política es parte de nuestro compromiso con una gobernanza ética, transparente y coherente con nuestra misión.



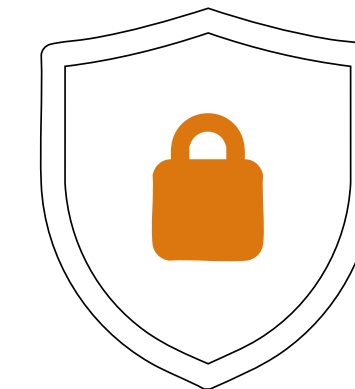
3. Gobierno Ético y Comités

Nuestra estructura de gobierno promueve decisiones estratégicas éticas, responsables y alineadas con nuestro propósito. Los comités internos permiten abordar los desafíos de forma especializada, garantizando participación, visión transversal y enfoque de mejora continua.



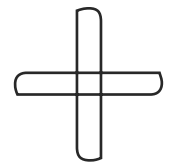
4. Canal de Denuncias

Disponemos de un canal de denuncias confidencial, anónimo y accesible, gestionado de forma imparcial. Este proceso está abierto a colaboradores, proveedores, clientes y terceros, reafirmando nuestra cultura de transparencia, protección y responsabilidad institucional.



5. Política de Seguridad de la Información

Contamos con una Política de Seguridad de la Información alineada con las normas ISO 27001 e ISO 22301, que garantiza prácticas seguras en todos nuestros procesos. Esto refleja nuestro compromiso con una gestión responsable, resiliente y estratégica, que protege los datos como valor central de nuestro negocio.



Nuestro trabajo



Servicios de BASE4 Security

Soluciones que combinan tecnología, estrategia y responsabilidad para proteger lo que realmente importa. Respaldamos este compromiso con certificaciones ISO y la acreditación FIRST, reforzando la seguridad y la confianza que ofrecemos a nuestros clientes.



CYBERSOC

- MANAGED DETECTION AND RESPONSE
- CYBER THREAT INTELLIGENCE
- VULNERABILITY MANAGEMENT
- DIGITAL RISK PROTECTION
- PLATFORMS MANAGEMENT
- CYBER DECEPTION
- CSIRT

OFFENSIVE OPERATIONS

- ADVERSARIAL EMULATION
- APPLICATION PENTESTING MANUAL: WEB, APIS, MOBILE
- CONTINUOS PENTESTING
- DIGITAL FOOTPRINT
- MALWARE EMULATION
- PENTEST CLOUD | IT | OT INFRASTRUCTURE
- RED TEAM EXERCISE
- SOCIAL ENGINEERING

GRC

- ANÁLISIS DE BRECHA
- CONSULTORÍA GRC
- SIMULACIÓN DE RESPUESTA ANTE INCIDENTES
- VCISO

DEFENSIVE OPERATIONS

- APPLICATION SECURITY
- IDENTITY SECURITY
- CLOUD SECURITY

TRAINING

NETWORKING SECURITY



Clientes



Nuestros clientes

Nuestros clientes están ubicados en LATAM, USA y Europa. Ofrecemos servicios de ciberseguridad basados en estándares de innovación y calidad, adaptados a diversos sectores como la banca, fintech, retail, manufactura y utilities, entre otros. Este compromiso se sostiene mediante políticas y normas que refuerzan nues-

tros principios de ética, calidad y transparencia en cada entrega:

- **Política Antisoborno**
- **Política de Privacidad**
- **Política de Satisfacción a Clientes**
- **Norma de Garantía de Servicios Propios**

Customer Success

En BASE4 Security, brindar un servicio es solo el punto de partida para construir relaciones sólidas y sostenibles en el tiempo.

Nuestro equipo de Customer Success trabaja de forma proactiva para asegurar que cada solución sea implementada con éxito, adoptada efectivamente y genere valor real a lo largo del tiempo.

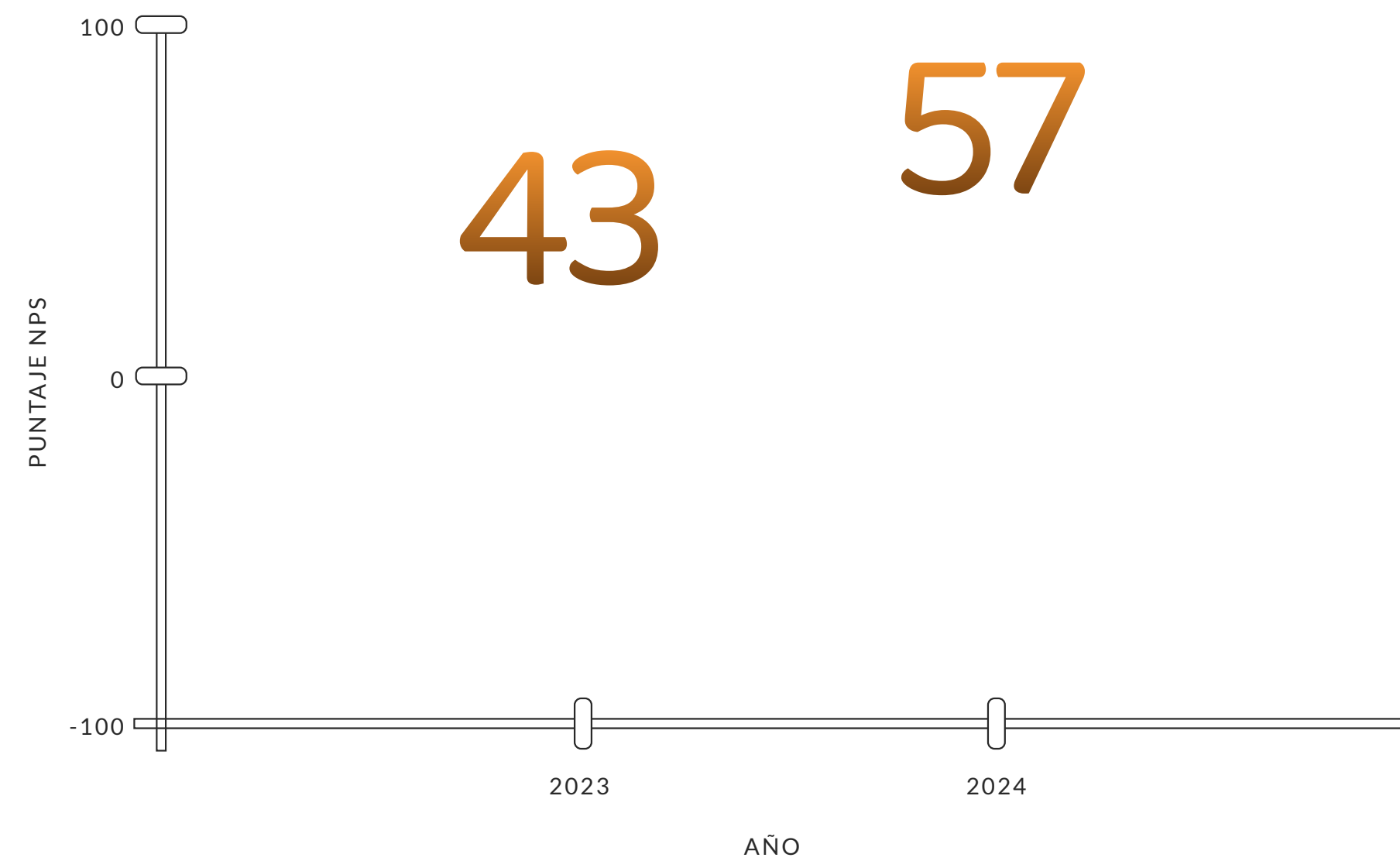
A través de un enfoque centrado en la escucha activa, la cercanía y la mejora continua, buscamos comprender las necesidades cambiantes de quienes nos eligen, acompañándolos en cada etapa del recorrido.

Todos nuestros servicios incluyen una cláusula de garantía de servicios propios,

que vela por la conformidad con los acuerdos establecidos y acompaña de forma cercana a nuestros clientes.

Durante 2023 y 2024, implementamos la herramienta **Net Promoter Score (NPS)** como indicador clave para medir la satisfacción y lealtad de nuestros clientes y los resultados reflejan una evolución positiva, lo cual fortalece nuestro compromiso con una experiencia diferencial basada en la confianza, la agilidad y la excelencia técnica.

Evolución del NPS*



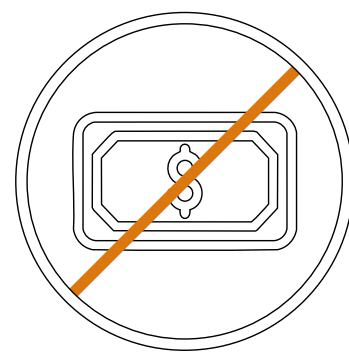
*Net Promoter Score (NPS)

Compromiso con nuestros Clientes

La confianza se construye con acciones.

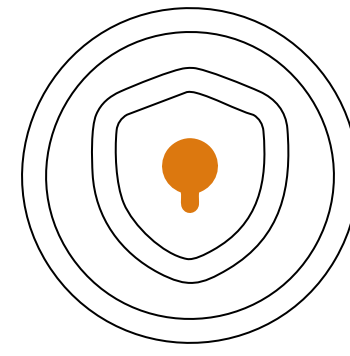
En BASE4 Security entregamos cada proyecto con excelencia, Garantía de Servicios Propios e innovación constante, buscando no solo cumplir con lo comprometido, sino superar las expectativas de nuestros clientes.

Contamos con políticas claras que aseguran calidad, atención oportuna y coherencia en cada etapa del servicio.



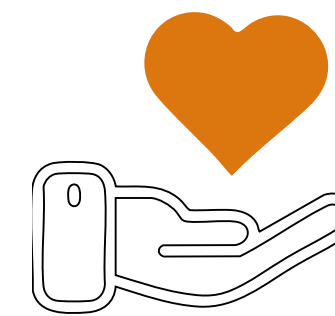
Política Antisoborno y Anticorrupción

Para BASE4 Security, actuar con integridad es la base de todas nuestras decisiones. Esta política establece principios y conductas claras para prevenir, identificar y actuar frente a cualquier práctica deshonesta, dentro o fuera de la organización.



Política de Privacidad

Proteger la información de quienes nos eligen es una muestra concreta de respeto. Esta política garantiza el uso ético, seguro y confidencial de los datos, cumpliendo con las normativas vigentes y con nuestra convicción de cuidado.



Política de Satisfacción del Cliente

Nos importa lo que cada cliente vive, piensa y siente en su recorrido con BASE4 Security. Esta política nos guía para escucharlos, mejorar de forma continua y ofrecer un acompañamiento real, cercano y adaptado a sus necesidades.



Norma de Garantía de Servicios Propios

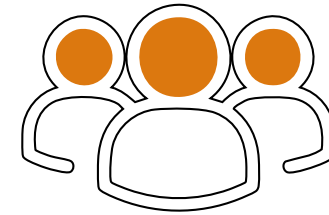
En BASE4 Security garantizamos servicios propios de excelencia, superando lo comprometido en cada interacción. Nuestra Garantía de Servicios Propios aplica a todas las prestaciones (excepto licencias, suscripciones o hardware) y asegura resultados alineados al alcance definido. En caso de producirse algún desvío en el servicio entregado, se aplicará lo establecido en nuestra Norma de Garantía de Servicios Propios.



Colaboradores



Pilares de nuestra cultura



Trabajo en equipo

La colaboración y la comunicación son esenciales en nuestra cultura de trabajo, logrando en equipo resultados de calidad y excelencia.



Nos gusta innovar

Desarrollar los mejores servicios y soluciones son desafíos que nos inspiran a seguir creciendo. Pensamos en grande, tomamos riesgos y estamos a la vanguardia.



Priorizamos al cliente

Construimos relaciones sólidas basadas en la confianza, garantizando nuestros servicios para ofrecer una experiencia superadora de forma continua.



Somos owners

Proponemos y generamos acciones con responsabilidad, integridad y ética, impactando positivamente en nuestro entorno social y ambiental.



La diferencia la hacemos las personas

Valoramos la autenticidad, el bienestar integral, la equidad y diversidad.

Nuestro staff
en números

143

Cantidad de personas

74%

Cantidad de hombres

26%

Cantidad de mujeres

33

Edad promedio

3

Antigüedad promedio

21%

Índice de rotación*

*Más bajo que el mercado tech según la encuesta Willis Tower Watson 24

Propuesta de valor



Estar presentes con propósito es nuestra forma de construir equipo



Accede a certificaciones e idiomas, full cubiertas



Tu salud es lo primero



Se parte de proyectos innovadores



Participa en iniciativas de bienestar y cuidado personal



Personaliza tus vacaciones



Accede a licencias extendidas para gestantes y no gestantes



Trabaja con foco en resultados



Celebra tu cumpleaños con un día libre

Trabajo con foco en resultados

En BASE4 Security promovemos el trabajo orientado a objetivos como parte de nuestra propuesta de valor. Esta modalidad permite acceder a talento diverso sin restricciones geográficas y, al mismo tiempo, ofrece mayor autonomía de

trabajo. Esta práctica no solo mejora el bienestar de nuestros colaboradores, sino que también aporta beneficios significativos fortaleciendo nuestra cultura. Acá sos owner de tu desarrollo profesional.

Las personas en el centro

Programa de desarrollo de personas con barreras crónicas al empleo

Este programa establece un conjunto de principios y acciones para promover oportunidades de desarrollo personal y laboral a personas con barreras crónicas de empleo.

Inserción Laboral de Trainees Primer Trabajo

Con esta iniciativa buscamos abrir oportunidades reales para personas sin experiencia previa, brindándoles su primer trabajo formal, acompañando su desarrollo y reduciendo las barreras de acceso al mundo laboral.

Zonas con Bajas Oportunidades Laborales

Apuntamos a generar empleo en regiones históricamente postergadas, contribuyendo al desarrollo local y permitiendo que el talento pueda crecer sin necesidad de migrar hacia centros urbanos con más recursos.

Personas Extranjeras en las regiones donde residen actualmente

Promovemos la inclusión laboral de personas migrantes o extranjeras en situación de vulnerabilidad, valorando la diversidad cultural y apoyando su integración económica y social en los territorios que habitan.

Great Place to Work



El 94% de nuestros colaboradores dicen que el nuestro es un excelente lugar para trabajar en comparación con el 85% de los empleados de las Empresas del mercado.

Es un orgullo para nosotros contar con la certificación **Great Place to Work** desde **2022**. Año tras año logramos re certificar y el 2024 fuimos reconocidos como uno de los Mejores Lugares para Trabajar en América Latina ubicándonos en el puesto 25. Trabajamos de forma consciente y constante para mejorar de forma continua aspectos de nuestra cultura con el objetivo de crear un ecosistema seguro para las personas que forman parte.

+ INFO

97%

Los jefes conducen el negocio honesta y éticamente.

97%

Puedo tomarme tiempo libre para resolver mis asuntos personales cuando lo necesito.

98%

Recibo buen trato independientemente de mi posición en la empresa.

97%

Me siento orgulloso cuando digo que trabajo en esta organización.

98%

Puedo ser yo mismo en mi lugar de trabajo.

Experiencia del colaborador: un ciclo que acompañamos de principio a fin, con foco en el desarrollo, el bienestar y el impacto positivo

1. Atracción y Reclutamiento

- Employer branding alineado a nuestra cultura y propósito.
- Procesos de selección ágiles, claros y con foco en mitigación de sesgos.
- Comunicación transparente sobre expectativas, beneficios y condiciones.
- Experiencias de entrevista centradas en la persona, inclusivas y respetuosas.

2. Onboarding e Integración

- Bienvenida con acompañamiento desde el primer día.
- Acceso a herramientas clave y canales de soporte.
- Conexión activa con el equipo y mentoría de integración.
- Definición de rol, objetivos, expectativas y cultura organizacional.

3. Desarrollo y Crecimiento

- Planes de carrera y oportunidades de desarrollo.
- Capacitación continua y reskilling
- Acceso equitativo a experiencias de desarrollo profesional.
- Espacios para co-construir el crecimiento con liderazgo cercano.

4. Bienestar y Cultura

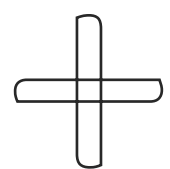
- Cultura de reconocimiento y feedback.
- Beneficios que acompañan cada etapa de la vida: salud, familia, tiempo personal y bienestar emocional.
- Medición de clima con iniciativas activas.

5. Desempeño y Reconocimiento

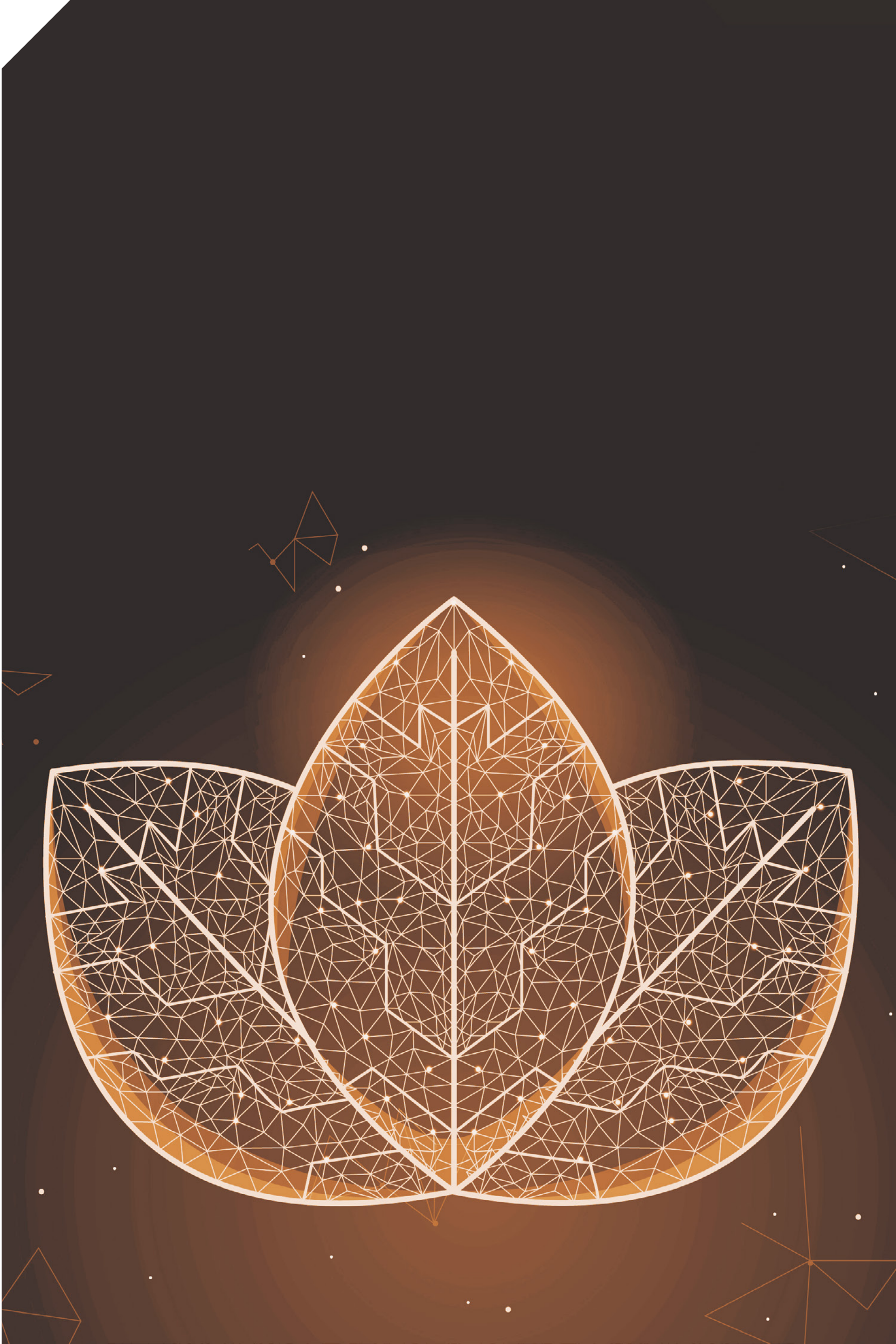
- Evaluaciones 360° orientadas al desarrollo y la conversación de valor.
- Sistemas de reconocimiento alineados al propósito y valores.
- Espacios de celebración de logros individuales y colectivos.

6. Offboarding

- Proceso de salida respetuoso, humano y estructurado.
- Encuestas e insights para la mejora continua de la experiencia.
- Oportunidades de networking y posibles reingresos.



Declaración de impacto



¿Por qué queremos ser triple impacto?

En BASE4 Security elegimos ser una empresa de triple impacto porque queremos usar lo que sabemos hacer —la tecnología, la seguridad y el desarrollo de talento— para construir algo más grande que nosotros: un futuro más equitativo, sostenible y con oportunidades reales para quienes más lo necesitan.

También lo elegimos porque sabemos que toda decisión deja una huella. Y queremos que la nuestra genere valor real: para las personas, para el planeta y para el futuro que estamos construyendo.

El enfoque de triple impacto es fundamental para construir un mundo más equitativo, sostenible y próspero. Su importancia radi-

ca en equilibrar el crecimiento económico con el bienestar social y el cuidado ambiental, generando beneficios para todos.

En BASE4 este enfoque no es solo un marco: es una brújula que orienta nuestras decisiones, impulsa nuestros compromisos y define cómo queremos crecer.

Por eso, nuestro propósito está centrado en acompañar a jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, abriendo caminos de formación y empleo en el sector tecnológico.

No lo hacemos solo para reducir una brecha: lo hacemos porque creemos en el potencial de cada persona cuando se le da una oportunidad justa.

Sabemos que la falta de acceso a educación de calidad perpetúa la desigualdad social y económica. Y que la brecha de género, especialmente en tecnología, sigue siendo una deuda pendiente. Apostamos a cambiar esa realidad desde nuestro lugar, con acciones concretas que generen impacto positivo.

Queremos ser triple impacto porque elegimos involucrarnos. Porque creemos que crecer también es incluir, cuidar y transformar.

Ser triple impacto es nuestra forma de hacer equipo y de hacer futuro.



Comunidad



Manifiesto

En BASE4 Security, nuestro propósito es ayudar a construir un ecosistema digital más seguro. Pero sabemos que la seguridad no se limita a lo técnico: también se construye con **oportunidades, con educación, con equidad.**

Desde nuestro lugar en el mundo IT, decidimos usar lo que sabemos hacer —la tecnología, la seguridad y el desarrollo de talento— para generar un impacto social positivo, real y transformador.

Por eso impulsamos experiencias formativas gratuitas de primer nivel, dirigidas especialmente a jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad. Les brindamos herramientas concretas para su desarrollo personal y profesional, ayudándoles a construir confianza, autonomía y posibi-

lidades reales de inserción en el mundo laboral.

En contextos marcados por la desigualdad, la falta de acceso a educación de calidad perpetúa un ciclo de exclusión. Y cuando esa exclusión se cruza con la brecha de género, los desafíos se profundizan aún más. En sectores como la tecnología de la información, la participación de las mujeres sigue siendo significativamente baja. No por falta de talento, sino por falta de oportunidades.

Creemos que la sostenibilidad no es solo ambiental: también es social y humana. Tiene que ver con cómo tratamos a las personas, cómo nos involucramos con las realidades que nos rodean, y cómo decidimos usar nuestros recursos —tiempo, co-

nocimiento, energía— para construir algo que trascienda lo inmediato. Por eso, en BASE4 Security no nos da igual cómo hacemos lo que hacemos. Elegimos hacerlo con propósito.

Invertimos horas de nuestra jornada laboral para capacitar gratuitamente, acompañamos procesos de aprendizaje desde una mirada empática y cercana, y construimos redes que amplían las oportunidades reales de quienes históricamente fueron dejados al margen.

En BASE4 Security estamos convencidos de que compartir conocimiento puede cambiar historias. Porque creemos que transformar vidas desde la raíz es la forma más poderosa y coherente de hacer empresa.

Sumamos conocimiento, multiplicamos oportunidades

En 2024, fortalecimos nuestro compromiso con la comunidad a través de programas de formación, alianzas con organizaciones y acciones solidarias.

Creamos espacios de aprendizaje, charlas y campañas que abren oportunidades reales y generan un impacto positivo en las personas y en su entorno.

Impacto total 2024

Beneficiarios totales: 425 personas alcanzadas por acciones de comunidad de BASE4 en 2024 (incluye programas con ONG, charlas, talleres y eventos).

Horas totales de formación: 105 horas.

Tasa de finalización: 100% en programas formales.

Acciones con ONG

Pescar: 155 personas capacitadas.

Empujar: 177 personas capacitadas.

Hogar de Cristo (Perú): 16 personas capacitadas.

Por los Chicos: 2 campañas solidarias (donación de mochilas y zapatillas).

Otras acciones de comunidad 2024

Espacio Familia: charla sobre seguridad digital y buen uso de dispositivos por parte de niños, sumando otros temas de interés familiar.

Charlas en universidades: sobre ciberseguridad en carreras técnicas y en áreas como ciencias económicas, adaptadas a cada perfil profesional.

Participación en eventos de ciberseguridad: talleres y conferencias sobre innovación y temas técnicos de actualidad.



Medioambiente



Queremos crecer de manera responsable, cuidando el medio ambiente, respetando a las personas y construyendo un futuro más justo y duradero.

Nuestra estrategia ambiental: Reconocemos nuestra responsabilidad hacia el medio ambiente y trabajamos activamente para preservar los recursos naturales y mitigar nuestro impacto ambiental. Nuestra estrategia se basa en los siguientes pilares:

Reducción de Huella Ambiental: Trabajamos de forma continua para reducir nuestra huella de carbono, minimizar residuos y optimizar el uso eficiente de los recursos naturales. Promovemos acciones de compensación a través de proyectos que generen un impacto positivo tanto social como ambiental.

Cumplimiento Normativo: Nos comprometemos a cumplir con toda la legislación ambiental vigente y a trabajar de manera proactiva para superar esos estándares siempre que sea posible.

Transparencia y Comunicación: Mantenemos una comunicación abierta con todas las partes interesadas, compartimos información sobre nuestro desempeño ambiental y promovemos la retroalimentación de nuestra comunidad.

Innovación Sostenible: Fomentamos la innovación en productos, procesos y tecnologías que impulsen la sostenibilidad y la ecoeficiencia. Medimos nuestra huella de carbono para conocer el impacto de nuestras actividades e identificar oportunidades de mejora. Complementamos estas acciones con proyectos que compensen o eviten emisiones, contribuyendo a un ecosistema más sano y equilibrado.

Medir nuestra huella de carbono nos permite saber cuántos gases de efecto invernadero generamos con nuestras actividades. Sin esa medición, no podríamos

conocer realmente nuestro impacto ni definir acciones de mejora. Sabemos que, aunque logremos reducir significativamente, siempre habrá emisiones que no se pueden eliminar por completo. Por eso también apostamos a la compensación responsable, apoyando proyectos que absorben o evitan emisiones, contribuyendo así a un ecosistema más sano y equilibrado.

2024: el año en que empezamos a medir para transformar. Saber cuánto impactamos es el primer paso para regenerar.

Acciones



Campañas de concientización ambiental
difusión en RRSS, newsletter interno y charlas



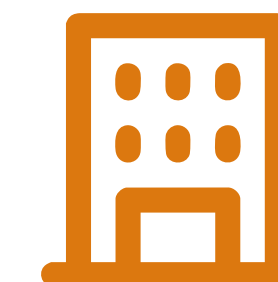
Gestión de residuos electrónicos
clasificación y reciclaje de equipos



Merch sustentable
uso de materiales reciclados o de bajo impacto



Proyectos de compensación de carbono
acciones para neutralizar emisiones



Refacciones sustentables en la oficina
mejoras con criterios de eficiencia y sostenibilidad

Valores

71.14tCO₂e

Huella de carbono medida y compensada

90 kg

Residuos electrónicos reciclados

